

危機就是轉機：從錯誤中學習領導 台灣「2018全球領袖高峰會」聲明

相信許多領袖、牧長、同工，與每一個關注台灣領袖高峰會，並曾在其中獲得啟發與激勵，進而成長與茁壯的人，已經或多或少地從不同管道中，聽聞了全球領袖高峰會(Global Leadership Summit)創辦人比爾·海波斯牧師 (Bill Hybels)，前一陣子因遭指控性騷擾，而於今年四月份，從他所創立的柳溪社區教會與全球領袖高峰會中，正式退休的消息。站在籌備台灣「2018全球領袖高峰會」的立場，我們有責任就該事件及其對「2018全球領袖高峰會」的影響，提出說明。

關於「海波斯牧師」

海波斯牧師遭教會幾位婦女及前任秘書指控性騷擾，是非曲直我們當然無可置喙。但可以確認的是：海波斯牧師與我們一樣，都是蒙揀選與救贖的罪人；與我們一樣都是需要別人代禱扶持的人。而由於他過去服事所產生的影響力，他現在反而是更需要被代禱與扶持的人。

因此，我們誠懇地邀請你，為海波斯牧師禱告。讓他在艱難的時刻，真正學會面對真實、虛己謙卑、造就教會、榮耀基督。我們也誠摯邀請你，為該事件中所有受傷害的婦女及其家庭禱告，求主醫治與復原。

關於「柳溪社區教會」

柳溪社區教會 (Willow Creek Community Church)承認在海波斯牧師遭指控事件爆發時，並未處理妥當。為此，柳溪社區教會二位接棒的資深牧師及長老團隊，已先後致歉並辭職；也有部分信徒離開該教會。柳溪社區教會正陷入1975年創立以來的最大危機！

由於，柳溪社區教會火熱傳福音引領大量慕道友歸主；該教會所倡導的慕道友導向主日崇拜影響了許許多多教會的傳福音策略；該教會所支持成立的「全球領袖高峰會」更影響全世界的教會。

因此，我們誠懇地邀請你，為柳溪社區教會禱告，求主堅固祂自己的教會；為柳溪社區教會所將選出的新領導團隊禱告，求主讓他們按照主的心意，帶領全教會渡過風浪，使主得著榮耀。

關於「全球領袖高峰會」

「全球領袖高峰會」固然是海波斯牧師所創辦，過去22年來也幫助了無數教會與領袖。但「全球領袖高峰會」並不同於海波斯牧師；「全球領袖高峰會」也不同於柳溪社區教會。

當世人指著海波斯牧師，談是論非；部分在北美即時直播的合辦教會選擇退出；甚至不少人不看好「全球領袖高峰會」還能繼續舉辦時，北美時間8月9-10日「2018全球領袖高峰

會」已如期於芝加哥舉行，全世界教導領導力最關鍵的幾位牧師，如約翰·麥斯威爾(John Maxwell)、克雷·葛羅雪(Craig Croeschel)、TD傑克斯 (T.D. Takes)等等，皆連袂出席，擔任講員。全部15位講員在16堂高峰會課程中，帶領所有與會者一同超越，學習每個領袖都該學會的一課：「直視錯誤與失敗，從中記取教訓」。

聚會由全美最大教會Live.Church主任牧師克雷·葛羅雪擔綱主講第一堂信息，幾乎每位講員，都從其專業領域角度出發，教導全球領袖們「如何向錯誤學習」的可能性。謙卑的態度、誠懇的面對，讓今年的領袖高峰會，成為眾多出席人一致認為，內容極為精彩卓越的一年！

成功不是不敗保證班

每個領袖都必須面對一個事實：「今天的成就，並不意味明天不會做錯決定，後天不會失敗。」或許，我們過去對「成功」的想像，根本就是錯的。沒有不會犯錯的企業，也沒有從來不需正視錯誤，還能繼續興盛的企業；沒有不會犯錯的領袖，也沒有從來不需從錯誤中學習，還能繼續領人前進的領袖。任何人、任何領袖、任何工作、任何成功、任何偉大，都難免敗壞。

哥林多前書十三：8提醒我們，唯有愛，永不敗壞！你建造與留下的，是會朽壞的成功，還是不朽壞的愛？人類與他所能成就的一切，都將成為歷史洪流中，另一波潮起又潮落、花開又花落；而唯有當我們學習基督的樣式，將有限又會朽壞的自己，投資在為世界帶來愛與恩慈、謙卑與包容、相信與成全、盼望與尊重的行動中時，我們「終將止息」的生命、成就與事業，才能雋刻出「永不止息」的軌跡。

所以無論你正在哪裡發揮影響力，我們都誠摯邀請你，一起來參加「2018年台灣領袖高峰會」。一同經歷這場歷年來，最精彩的領袖高峰會。一起學習面對失敗，並讓挫敗成為我們生命成長的養分。因為每個人都難免做出錯誤決定，並因而飽嚙箇中苦果；但在困難的浪尖上，能帶領眾人持續勇敢面對問題的人，才是真領袖！看重這個核心價值的2018領袖高峰會，即將激勵你心，領你一同站上面對問題的浪尖，發揮領導力！

標竿教育基金會

執行長
夏昊霽

2018/8/13

主辦單位：標竿教育基金會

合辦單位：中華基督教福音協進會、中華基督教救助協會

協辦單位：台北新店行道會、新竹北門聖教會、台中東海靈糧堂、台南聖教會、高雄武昌教會、
花蓮美崙浸信會、台東城市生命泉教會

2018領袖高峰會

講師、講題與摘要

(共15位講師16堂課，主辦單位對實際課程保留修改權)

講員	講題	摘要
克雷·葛羅雪 (Craig Groeschel)	被人追隨的領袖	你在乎我嗎？你能帶我看到我看不見的嗎？你能幫助我嗎？你真實正直地對待我嗎？每個人都在用這四個問題看他們的領袖。那麼你該如何成為別人樂於追隨的領袖呢？
安琪拉·艾倫茲 (Angela Ahrendts)	約翰·麥斯威爾與安琪拉·艾倫茲對談	能夠成為一個增益別人價值、愛人如己的人，才會成為一個聆聽別人、瞭解別人的領袖，才能建造出一個文化、一個品牌。
茱利亞·芳特 (Juliet Funt)	讓一切簡單	想要建造一個真正精簡的工作文化，你需要面對人類的三種慣性。
T.D.傑克斯 (T.D. Jakes)	翱翔	重新認識挫折與失敗，正是翱翔天際的秘訣。
斯特拉夫·馬希依瓦 (Strive Masiyiwa)	T.D.傑克斯與斯特拉夫·馬希依瓦對談	創辦非洲跨國電信集團的他，如何從不可能中建造可能，他說「得到好結果前，必須先挺過困難」，而且永遠不要為了利潤，忘記初衷。
卡拉·哈里斯 (Carla Harris)	領袖的任務	華爾街最有影響力的女性，談每個成功領袖身上，都擁有的六個特質：善於調度、清楚目標、特色明確、敢於決斷、樂於參與、勇於冒險。
丹尼·梅爾 (Danny Meyer)	全心待客的轉化力量	服務除了要把事情做對之外，還要給人幸福。我們雖然都會犯錯，但錯誤可以成為下一個幫助我們更好的波浪。
丹妮兒·史翠蘭 (Danielle Strickland)	一起更好	男人與女人彼此尊重、攜手合作，才是最好的。權力，是用來成全人的。
約翰·麥斯威爾 (John Maxwell)	領袖的共通點	當我們瞭解任何時候我們所能看到的，都只是冰山一角時，我們才能開始建造看到更多、看得更遠的領袖視野。
拉斯姆斯·安克森 (Rasmus Ankersen)	生於憂患	真正的成功是如何將成功長久延續。你必須不斷突破、不斷創新、不斷跳脫舒適圈。將成功當作失敗一般，永不懈怠的檢討反省。不然下一個曇花一現、晃眼即逝的慘例，可能會是你。

大衛·李維摩爾 (David Livermore)	敢於不同	對文化差異保持好奇與敏銳，才能有策略的面對文化差異，並採取適切行動，打造我們的「文化智慧」。
希拉·西恩 (Sheila Heen)	掌握高難度對話	困難的對話總會來臨，但該如何面對？我們需要學習面對內心真正的自己，並找出每個人彼此不同的動機。
艾文·麥瑪努斯 (Erwin Mcmanus)	最後一箭	一堂極具心靈洗滌功能的真實故事分享，艾文敘述自己如何從患難中站起來，又如何轉化所有痛苦與失敗，成為力量。
妮柏森·勒惠 (Nthabiseng Legoete)	披荊斬棘	專注在你的異象上，勿忘初衷。要學習原諒自己的過錯，才能往前走，因為領袖的一切並不僅關乎自己，更關乎團隊。
賽門·西奈克 (Simon Sinek)	無限賽局	如果你把成功定義為「贏過別人」，那你應該重新思考，因為真正的比賽，是立定在一個有意義的目標上，每天超越自己。
克雷·葛羅雪 (Craig Groeschel)	前瞻領導	不斷對自己保持批判與警醒，同時持續但領眾人一路往前的人，才能成為一個有前瞻力的領袖。